

Nr. 849/13.06.2019

AVIZAT,
Director C.J.R.A.E. Botoșani,
Prof. Alina-Mantela Robu



**Raportul anual pentru aplicarea măsurilor cuprinse în *Planul de integritate 2018-2020*
pentru aplicarea *Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020*
la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani
An școlar 2018-2019**

În anul școlar curent, prin decizia directorului C.J.R.A.E. Botoșani nr. 350/06.09.2018, s-a constituit **Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani**, în cadrul căreia a fost desemnat ca și **consilier pentru etică și integritate** d-na profesor **Florica Podariu**.

Comisia are printre atribuții și elaborarea și implementarea Planului de integritate al instituției pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, pentru perioada 2018-2020.

În Anexa 2 la decizia menționată sunt precizate **atribuțiile consilierului pentru etică și integritate:**

- acordă asistență personalului C.J.R.A.E. Botoșani cu privire la respectarea normelor de etică, conduită și integritate;
- desfășoară activități specifice din Planul de integritate la nivelul unității;
- contribuie la rezolvarea pe cale amiabilă a situațiilor de încălcare a eticii/dilemelor etice în instituție;
- monitorizează aplicarea codului de etică și a codului de conduită la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani;
- organizează sesiuni de (in)formare în domeniul eticii și integrității pentru angajații C.J.R.A.E. Botoșani;
- se preocupă de implementarea procedurilor disciplinare la nivelul instituției și sesizează cazurile de încălcare a principiilor de etică și a abaterilor disciplinare în rândul personalului angajat al C.J.R.A.E. Botoșani;
- aplică chestionare personalului privind respectarea eticii și integrității în cadrul instituției;
- întocmește rapoarte privind activitățile specifice privind respectarea normelor de conduită de către angajații din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani, necesare pentru:
 - a) identificarea cauzelor care pot determina încălcarea normelor de etică și de conduită profesională, inclusiv a constrângerilor sau amenințărilor exercitate asupra unui angajat pentru a-l determina să încalce dispoziții legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător;
 - b) identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită profesională;
 - c) adoptarea măsurilor privind prevenirea, reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale;
- îndeplinește orice alte atribuții decurgând din legislația în vigoare.

Membrii comisiei au elaborat și implementat **Planul de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020 la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani** pentru perioada 2018-2020, aprobat de directorul instituției prin Decizia nr. 407/12.10.2018, în conformitate cu HCA nr. 28/2018 și înregistrat cu numărul 1725/12.10.2018.

Acesta a fost adus la cunoștința salariaților și prin publicarea lui pe site-ul instituției.

Prin Decizia nr. 407/12.10.2018 a fost desemnat coordonatorul grupului de implementare a strategiei de integritate la nivel de funcție de conducere, respectiv directorul C.J.R.A.E. și persoana de contact la nivel de execuție, consilierul pentru etică și integritate.

Planul de integritate a fost întocmit având în vedere obiectivele generale și specifice prevăzute în Anexa nr. 1 la HG 583/2016 și a cuprins **15 măsuri propuse spre realizare, indicatorii de performanță, riscurile, sursele de verificare, persoanele responsabile, bugetul estimat și termenul de realizare. Toate măsurile propuse pentru anul școlar 2018-2019 au fost implementate integral.**

Cu privire la **implementarea măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției**, prevăzute în Anexa nr. 3 la HG. nr. 583/2016, la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani s-au realizat următoarele acțiuni:

- prin Decizia nr. 358/06.09.2018 a fost numit Grupul de lucru pentru revizuire ROF și RI pentru anul școlar 2018-2019;

- ROF al C.J.R.A.E. Botoșani pentru anul școlar 2018-2019 a fost aprobat prin Decizia nr. 401/10.12.2018 și înregistrat cu nr. 1698/12.10.2019;

- RI al C.J.R.A.E. Botoșani pentru anul școlar 2018-2019 a fost aprobat prin Decizia nr. 402/10.12.2018 și înregistrat cu nr. nr. 1699/12.10.2019;

- prin Decizia nr. 403/12.10.2018 au fost validate pentru anul școlar curent: **Codul de etică** nr. 1226/08.12.2017, aprobat prin HCA 56/2017 și Decizia nr. 91/2017 și **Codul de conduită a consilierilor școlari ai C.J.R.A.E. Botoșani** nr. 1227/08.12.2017, aprobat prin HCA nr. 56/2017 și Decizia nr. 92/2017;

- prin Decizia nr. 175/05.06.2019 a fost desemnată persoana responsabilă cu implementarea prevederilor referitoare la DA și DI la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani;

- hotărârile CA al C/J/R/A/E/ Botoșani sunt aduse la cunoștința persoanelor interesate prin afișare la avizierul instituției;

- deciziile emise de directorul instituției în urma hotărârilor CA sunt aduse la cunoștința persoanelor responsabile în original, prin serviciul Secretariat;

- declarațiile de avere și de interese ale directorului C.J.R.A.E. Botoșani pentru anul 2018 au fost completate, înregistrate, publicate pe site-ul instituției și transmise la ANI, în termenul legal (până la data de 15.06.2019);

- accesul la informațiile de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare s-a realizat prin afișare la sediul instituției și publicarea pe pagina de internet a instituției de către persoana desemnată ca responsabil cu gestionarea site-ului instituției prin Decizia nr. 306/31.08.2018, cu atribuții privind asigurarea accesului oricărei persoane la informațiile de interes public, în conformitate cu prevederile art. 4 din Legea nr. 544/2001;

- s-au realizat 2 ședințe de informare a angajaților instituției privind măsurile cuprinse în Planul de integritate, aspecte legislative privind SNA 2016-2020, consilierea pentru etică și integritate și activitatea consilierului desemnat, procedurile operaționale ale instituției ș.a. (PV nr. 125/28.01.2019 și PV nr. 608/10.05.2019 + listele de prezență);

- monitorizarea gradului de cunoaștere a angajaților pe tematica specifică s-a făcut prin aplicarea a 2 chestionare (semestrial);

- s-au elaborat și publicat pe site-ul instituției: **Raportul privind analiza informațiilor**

CJRAE

extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe cu privire la activitatea de consiliere etică și de integritate nr. 332/14.03.2019 și Raportul privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codurilor de etică și de conduită ale C.J.R.A.E. Botoșani nr. 332/14.03.2019;

- de asemenea, s-au postat pe site: *Informarea cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal nr. 66/16.01.2019 și Informarea privind procedura de semnalare a neregularităților și protecția persoanelor care le semnalează la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani nr. 724/240.05.2019;*

- sunt în curs de elaborare/revizuire un număr de peste 30 de proceduri operaționale.

În urma rezultatelor autoevaluării și în conformitate cu *Ghidul pentru activitatea consilierului de etică și monitorizarea respectării normelor de conduită* la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani, la sfârșitul anului școlar 2018-2019, constatăm următoarele:

- măsurile cuprinse în Planul de integritate pentru implementarea SNA 2016-2020 al instituției au fost realizate integral pentru anul școlar 2018-2019;

- majoritatea angajaților instituției știu că în cadrul centrului există ROF, RI, Cod de etică, Cod de conduită, precum și mecanisme interne prin care salariații pot sesiza incidentele de natură etică, date privind protecția persoanelor care semnalează nereguli, dobândite prin instruirile realizate de către consilierul de etică și conducerea instituției;

- site-ul oficial al instituției are o structură minimă și este actualizat periodic pentru secțiunea *Etică și integritate*;

- a fost asigurată transparența informațională și decizională, precum și a resurselor bugetare, prin publicarea anuală a informațiilor la avizier și pe site;

- nu au existat solicitări de informații formulate în baza Legii nr. 544/2001;

- nu a fost cazul aplicării de sancțiuni pentru încălcarea obligațiilor instituției;

- nu s-a înregistrat nicio plângere privind încălcarea normelor de conduită etică și integritate de către angajații C.J.R.A.E Botoșani și nici la forurile superioare (MEN, ISJ Botoșani, CJ Botoșani).

În concluzie, apreciem că activitatea personalului C.J.R.A.E. Botoșani s-a realizat cu respectarea normelor de conduită etică și integritate.

Colaborarea permanentă cu conducerea centrului și a șefilor de compartimente este esențială pentru asigurarea caracterului echitabil al serviciilor de consiliere etică și de integritate, consilierul desemnat furnizând, după caz, informații necesare, dând dovadă de imparțialitate, respectând și manifestând înțelegere pentru valorile fiecărei persoane consiliate precum și abordarea unui climat de muncă corespunzător.

În vederea evitării sau a diminuării incidentelor/pericolelor ce pot apărea, **consilierea etică fiind o opțiune și nu o obligație**, salariații trebuie să știe că nu pot fi sancționați disciplinar sau prejudiciați în vreun fel dacă au apelat la consilierea etică.

În conformitate cu *Planul anual de audit intern pentru anul 2019* aprobat de Președintele Consiliului Județean Botoșani, în perioada 12.06.2019-26.07.2019 la Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Botoșani va fi efectuată o misiune de audit public intern privind „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – 2019”, în baza prevederilor HG nr. 583/2016.

Întocmit de consilierul pentru etică și integritate,
Prof. Florica Podariu

