

AVIZAT,
Director C.J.R.A.E. Botoșani,
Prof. Alina-Manuela Robu



RAPORT

**privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor
Codurilor de etică și de conduită ale C.J.R.A.E. Botoșani
(Semestrul al II-lea)**

I. Date generale:

Au răspuns la chestionare **39 de angajați ai C.J.R.A.E. Botoșani din cei 59 solicitați.**

Scopul aplicării chestionarelor a fost **monitorizarea și evaluarea gradului de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codurilor de etică și de conduită ale C.J.R.A.E. Botoșani și a activității consilierului pentru etică și integritate în cadrul C.J.R.A.E. Botoșani.**

Este foarte important pentru managementul C.J.R.A.E. Botoșani să obțină informațiile solicitate prin acest chestionar, deoarece răspunsurile furnizate vor contribui la elaborarea:

- Raportului de monitorizare periodică elaborat de C.J.R.A.E. Botoșani cu privire la evaluarea implementării Codului de etică al personalului în cadrul autorităților instituției publice;
- Ofertei de formare cu privire la consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
- Propunerilor de modificare sau completare, dacă e cazul, a Codului de etică / codului de conduită;
- îmbunătățirea activității de consiliere etică / de integritate la nivelul instituției.

II: Procedura de aplicare:

Chestionarul, în format tipărit, este transmis pentru completare angajaților C.J.R.A.E. Botoșani de către consilierul de etică și integritate / director.

Chestionarul completat în format tipărit va fi returnat responsabilului în termen de 3 zile de la data transmiterii de către aceasta.

Consilierul va preda conducerii C.J.R.A.E. Botoșani în termen de 3 zile de la primirea chestionarelor, un raport cu privire la rezultatele analizei.

Fiecare chestionar va fi completat individual, prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care reflectă opinia personală a respondentului.

Chestionarul conține 9 întrebări, structurate după cum urmează:

- 7 dintre ele se referă la situații relevante privind cunoașterea și respectarea Codului de etică și a normelor de conduită din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani, precum și la activitatea persoanei desemnată pentru consiliere etică / de integritate și monitorizarea respectării normelor de conduită;
- 2 întrebări se referă la nivelul administrativ de apartenență al instituției publice și categoria funcției ocupată în instituție de respondent.

Întrebările de la 1 la 7 pot avea o singură opțiune de răspuns sau opțiuni de răspuns multiple, pe care respondenții le pot bifa dintr-un set de răspunsuri predefinite.

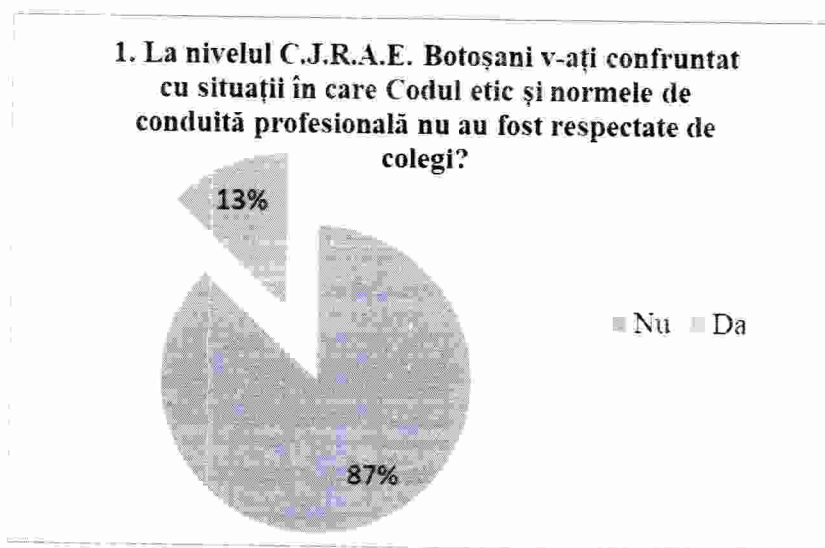
Se selectează una sau mai multe dintre variantele enumerate pe care respondenții le consideră relevante.

Dacă se dorește furnizarea unui răspuns diferit de răspunsurile listate, atunci se completează rubrica *Altele*.

Rezultatele analizei sunt prezentate public prin intermediul rapoartelor elaborate de consilierul de etică și integritate al C.J.R.A.E. Botoșani și avizate de conducătorul instituției.

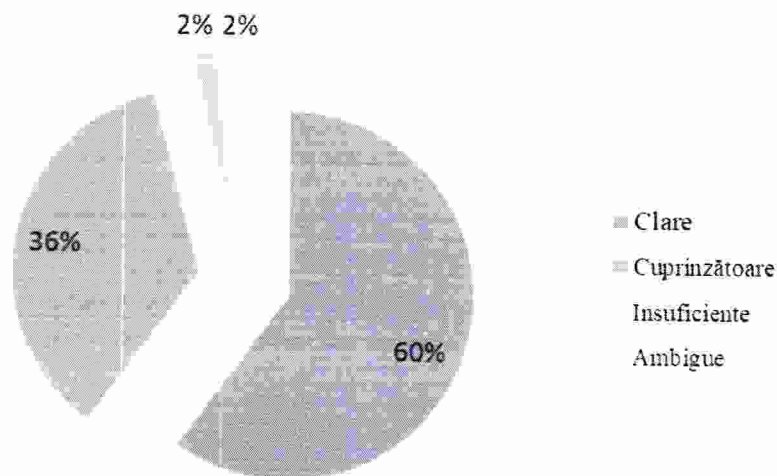
I. Informații rezultate:

Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
1. La nivelul C.J.R.A.E. Botoșani v-ați confruntat cu situații în care Codul etic și normele de conduită profesională nu au fost respectate de colegi?	Nu	34	87%
	Da. Precizați în care situații:	5	13%
	În relația cu colegi din instituție	4	
	În relația cu superiorul ierarhic	4	
	În relația cu alți cetățeni	0	
	Altele:	0	



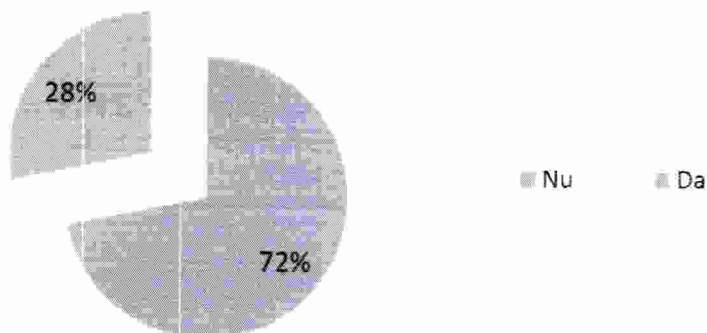
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
2. Considerați că prevederile din Codul de etică și Codul de conduită al C.J.R.A.E. Botoșani , sunt:	Clare	30	60%
	Cuprinzătoare	18	36%
	Insuficiente	1	2%
	Ambigue	1	2%

2. Considerați că prevederile din Codul de etică și Codul de conduită al C.J.R.A.E. Botoșani, sunt:



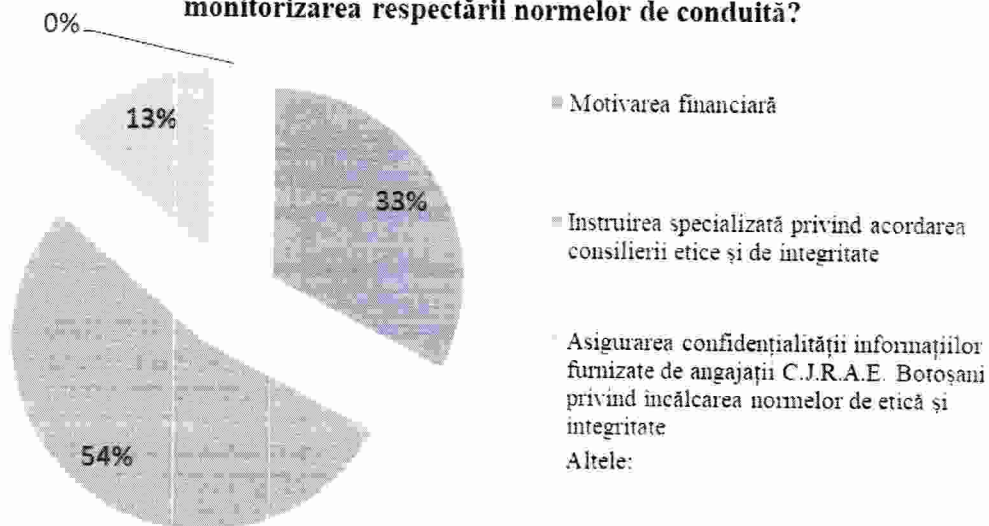
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
3. Considerați că activitatea de consiliere etică și de integritate ar trebui îmbunătățită?	Nu	28	72%
	Da. Atunci precizați cum:	11	28%
	Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică / de integritate și de monitorizare a respectării normelor de conduită	6	
	Prin crearea unor proceduri mai detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică și de integritate	3	
	Altele: <ul style="list-style-type: none"> • "Instruirea fiecăruia" • "Diseminarea de informații" 	2	

3. Considerați că activitatea de consiliere etică și de integritate ar trebui îmbunătățită?



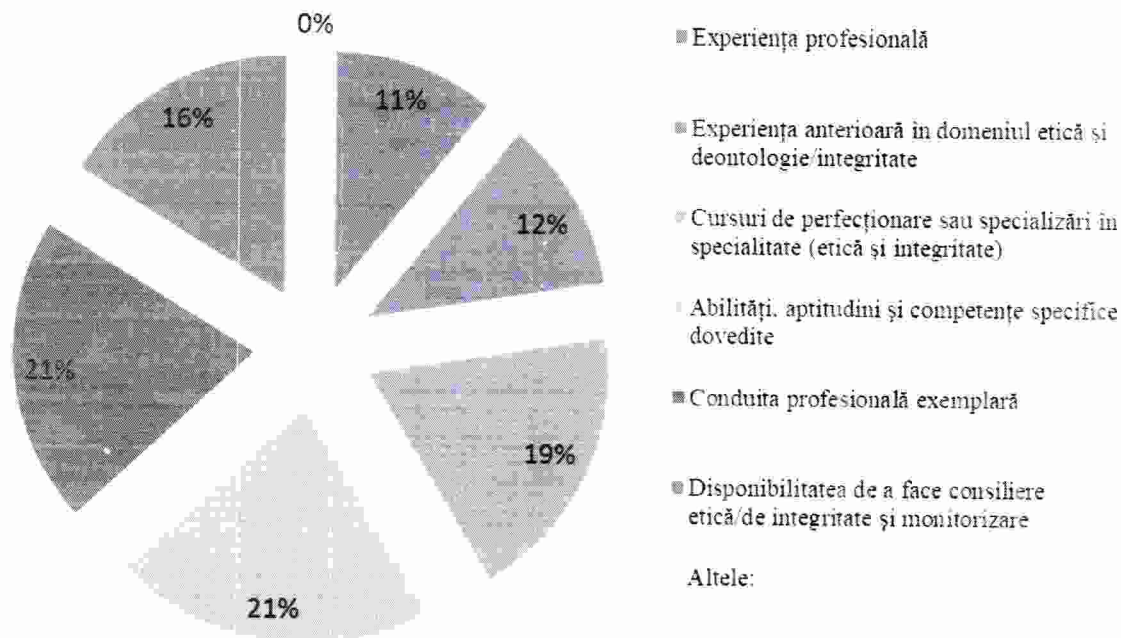
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
4. Ce măsuri credeți că ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și de integritate și monitorizarea respectării normelor de conduită?	Motivarea financiară	17	33%
	Înstruirea specializată privind acordarea consilierii etice și de integritate	28	54%
	Asigurarea confidențialității informațiilor furnizate de angajații C.J.R.A.E. Botoșani privind încălcarea normelor de etică și integritate	7	13%
	Altele:	0	0%

4. Ce măsuri credeți că ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și de integritate și monitorizarea respectării normelor de conduită?



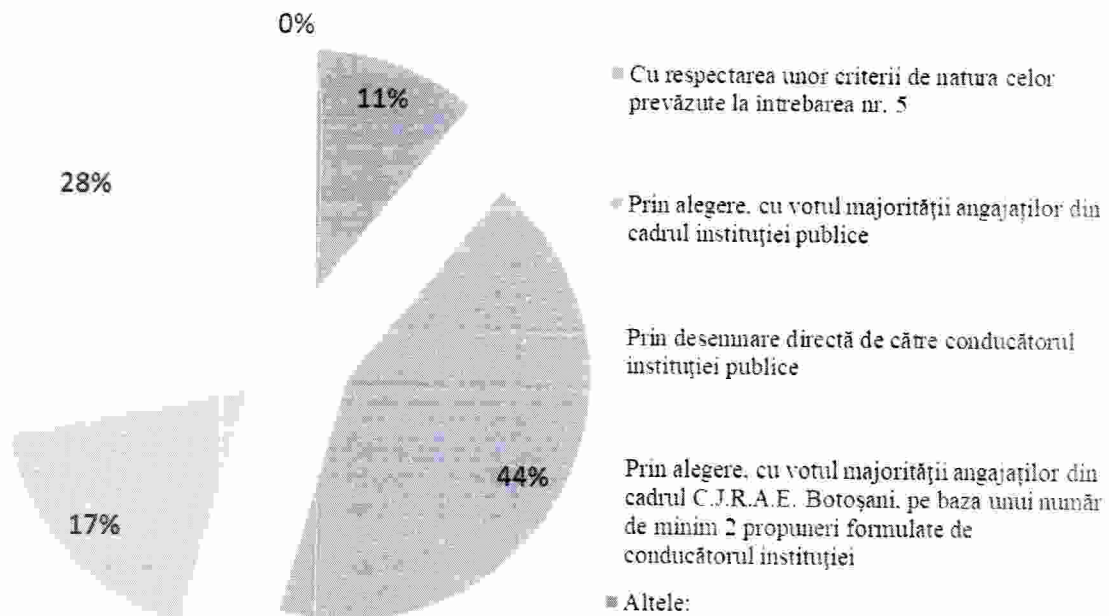
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
5. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică și de integritate?	Experiența profesională (Vă rugăm să detaliați!) <ul style="list-style-type: none"> • "Echilibru psihic" • "Integritate morală" • "Model etic" • "Comunicarea și abilitatea de a ști să socializeze cu orice tip de persoană" 	12	11%
	Experiența anterioară în domeniul etică și deontologie/integritate	13	12%
	Cursuri de perfecționare sau specializări în specialitate (etică și integritate)	21	19%
	Abilități, aptitudini și competențe specifice dovedite	24	21%
	Conduita profesională exemplară	23	21%
	Disponibilitatea de a face consiliere etică/de integritate și monitorizare	18	16%
	Altele:	0	0%

5. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică și integritate?



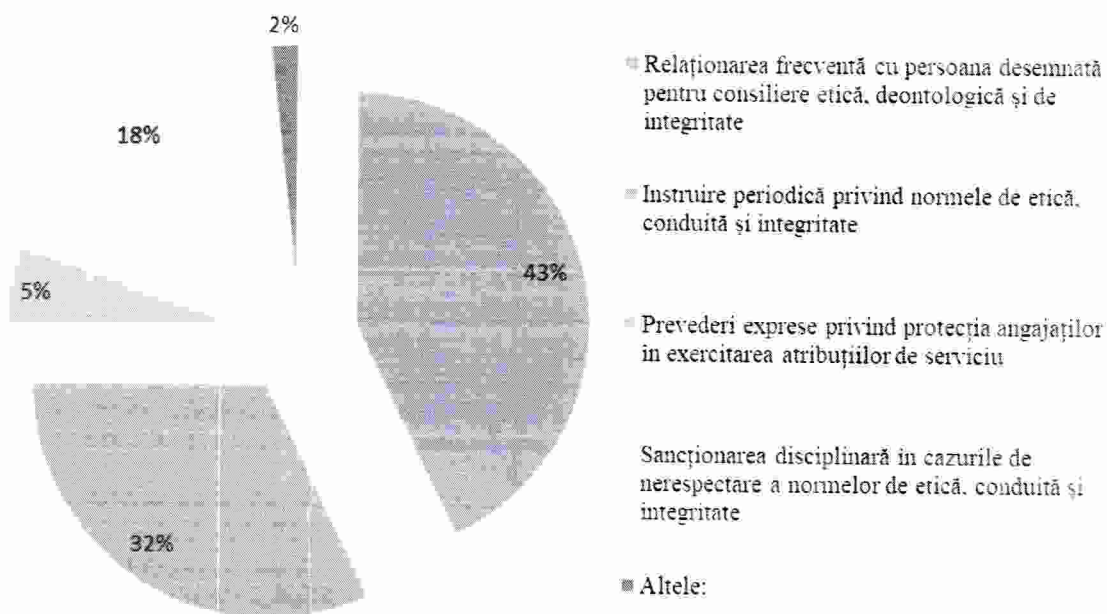
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
6. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnată persoana pentru consiliere pe probleme de etică și integritate?	Cu respectarea unor criterii de natura celor prevăzute la întrebarea nr. 5	5	11%
	Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice	20	44%
	Prin desemnare directă de către conducătorul instituției publice	8	17%
	Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției	13	28%
	Altele:	0	0%

6. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnată persoana pentru consiliere pe probleme de etică și integritate?



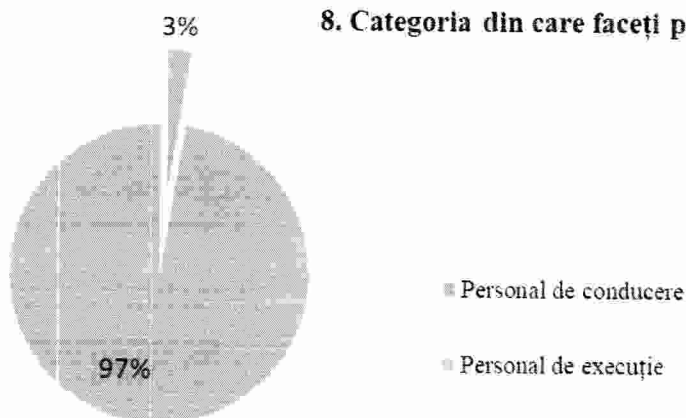
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
7. Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei etice, deontologice și profesionale a angajaților?	Relaționarea frecventă cu persoana desemnată pentru consiliere etică, deontologică și de integritate	24	43%
	Instruire periodică privind normele de etică, conduită și integritate	18	32%
	Prevederi exprese privind protecția angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu	3	5%
	Sanționarea disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de etică, conduită și integritate	10	18%
	Altele: • Principiile morale personale	1	2%

7. Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei etice, deontologice și profesionale a angajaților?



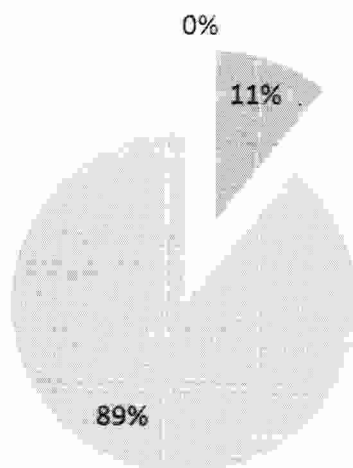
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
8. Categoria din care faceți parte:	Personal de conducere	1	3%
	Personal de execuție	38	97%

8. Categoria din care faceți parte:



Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
9. Nivelul autorității sau instituției publice în care lucrați:	Administrația publică centrală (autorități și instituții publice din administrația publică centrală, autorități administrative autonome, instituția prefectului)	0	0%
	Administrația publică teritorială (servicii publice deconcentrate)	4	11%
	Administrația publică locală (autorități ale administrației publice locale și instituții publice subordonate)	33	89%

9. Nivelul autorității sau instituției publice în care lucrați:



- Administrația publică centrală (autorități și instituții publice din administrația publică centrală, autorități administrative autonome, instituția prefectului)
- Administrația publică teritorială (servicii publice deconcentrate)
- Administrația publică locală (autorități ale administrației publice locale și instituții publice subordonate)

Întocmit de consilierul pentru etică și integritate,
 Prof. Florica Podariu